



ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 8

Via Torino n. 19 – 65121 PESCARA - Tel. +39 085 4210592 - Fax. +39 085 4294881
C.F. 91117430685 - Codice Meccanografico PEIC835007 Codice univoco ufficio **UFOT6R**
peic835007@istruzione.it - peic835007@pec.istruzione.it - www.icpescara8.edu.it

IL CONSIGLIO D'ISTITUTO

VISTO l'art. 10, comma 3, lettera a) del T.U. 16/04/1994, n. 297;
VISTI gli artt. 8 e 9 del DPR 08/03/1999, n. 275;
VISTI gli artt. 43 e 44 del D.I. 28/08/2018, n. 129;
VISTO l'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165
VISTA la Circ. 05/12/2003, n. 41 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
VISTO il vigente CCNL Scuola
VISTA la nota MIUR n. 31732 del 25/07/2017
VISTA la nota MIUR n. 34815 del 02/08/2017

Nella seduta del 06.02.2023 approva e

EMANA

il

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI AGLI ESPERTI INTERNI E ESTERNI AI SENSI DELL'ART. 44 DEL DECRETO N.129/2018

ALLEGATO
(AL REGOLAMENTO D' ISTITUTO)

Prot. XI.1084/II.1 del 6 febbraio 2023

ART. 1

(Principi generali)

1. Il presente regolamento disciplina le procedure di individuazione e/o reclutamento del personale che abbia particolari esperienze o abilità o conoscenze e che non sono tipicamente rinvenibili all'interno della Istituzione scolastica. Le procedure adottate devono essere conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

ART. 2

(Finalità e ambito di applicazione)

2. Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art. 44 del D.I. n. 129 del 28/08/2018, le modalità e i criteri per la stipula di contratti di prestazione d'opera per attività ed insegnamenti che richiedano specifiche competenze professionali, nell'ambito della programmazione didattica annuale, al fine di sopperire a particolari e motivate esigenze didattiche deliberate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
3. Le specifiche competenze professionali richieste sono da ricercare prioritariamente nel personale interno all'Istituzione scolastica. Qualora all'interno della istituzione scolastica non dovessero essere presenti le professionalità richieste l'Istituzione Scolastica può ricorrere all'istituto delle collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL del 29 novembre 2007 o, in alternativa, stipulare contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
4. Il presente regolamento disciplina la selezione del personale con specifiche competenze professionali sia interno alle amministrazioni scolastiche sia esterno ad esse.

ART. 3

(Requisiti professionali)

1. Per ciascuna attività o progetti deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa o dal Consiglio d'Istituto, per lo svolgimento dei quali si renda necessario il ricorso alla collaborazione di esperti esterni si procederà alla selezione di questi ultimi sulla base dei criteri disciplinati dal presente regolamento. Gli esperti saranno in possesso di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria. Si prescinde dalle pregresse esperienze di docenza in progetti se si ha come requisito la comprovata specializzazione universitaria. Anche in caso di stipulazione di contratti d'opera per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali, resta la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore. Questa, dichiarata nel curriculum presentato dall'esperto contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione, sarà documentata dallo stesso all'atto della stipula del contratto.
2. I requisiti fissati dal Consiglio d'Istituto saranno pubblicizzati dall'Istituto, contestualmente alla pubblicazione degli avvisi di selezione.

ART. 4

(Pubblicazione degli avvisi di selezione)

1. Il Dirigente, sulla base del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e del Programma Annuale, individua le attività e gli insegnamenti per i quali possono essere conferiti incarichi ad esperti esterni e ne dà informazione con uno o più avvisi da pubblicare all'albo ufficiale dell'Istituto, sul sito web o con qualunque altra forma di pubblicità ritenuta idonea.
2. Gli avvisi dovranno indicare le modalità e i termini per la presentazione delle domande, i titoli che saranno valutati, la documentazione da produrre, nonché l'elenco dei contratti che s'intende stipulare. Per ciascun contratto deve essere specificato:
 - l'oggetto della prestazione;

- la durata del contratto: termini di inizio e conclusione della prestazione;
 - il corrispettivo previsto per la prestazione.
3. I candidati devono essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.
 4. Ciascun aspirante in possesso dei requisiti, nel termine che sarà stabilito dal Dirigente scolastico, può presentare domanda alla scuola ai fini dell'individuazione.

ART. 5

(Determinazione del compenso)

1. Il compenso massimo da corrispondere agli esperti esterni per le attività e gli insegnamenti di cui ai precedenti artt. è pari a quello previsto per il personale della scuola dal vigente CCNL.
2. Qualora sia richiesta una prestazione garantita da professionalità particolarmente elevate e, quindi, di difficile reperimento sul mercato, il compenso massimo di cui al comma precedente può essere motivatamente elevato con determina del Dirigente Scolastico.
3. Il compenso massimo di cui al comma 1 è attribuito agli esperti *Senior* (con almeno cinque anni di esperienza professionale nel settore specifico); agli esperti *Junior* (con meno di cinque anni di esperienza professionale nel settore specifico) il predetto compenso è ridotto del 20% (Rif. Circ. n. 41/2003 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali).
4. E' fatto salvo il limite massimo dei compensi previsto dal soggetto finanziatore.

ART. 6

(Individuazione degli esperti)

1. Gli esperti esterni cui conferire i contratti sono selezionati dal Dirigente Scolastico mediante valutazione comparativa dei curricula, sulla base delle seguenti due tabelle (**A** o **B**) di valutazione dei titoli:

Tabella A di valutazione

(nei casi in cui siano richiesti titoli prevalentemente culturali e di docenza)

	TITOLI	PUNTI
1	Laura specifica	10
2	Laurea specifica oltre 100/100	12
3	Laurea specifica con lode	14
4	Diploma specifico II grado	5
5	Docenza universitaria coerente con la tipologia di intervento	4 (per ogni anno)

6	Docenza scuola di ogni ordine e grado coerente con la tipologia di intervento	3 (per ogni anno)
7	Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	1 (per ogni pubbl. fino a un max di 5)
8	Specializzazioni, corsi di perfezionamento post lauream, master, certificazioni, coerenti con la tipologia di intervento	2 (per ogni titolo)
9	Pregresse esperienze di docenza con l'istituto nella stessa tipologia di progetti	2 (per progetto)
10	Pregresse esperienze di docenza con l'istituto in progetti vari	2 (per progetto)

Tabella B di valutazione
(nei casi in cui siano richiesti titoli prevalentemente professionali)

	TITOLI	PUNTI
1	Esperienza specifica nel settore	5 (per ogni anno)
2	Pregresse esperienze di collaborazione con l'istituto	5 (per ogni anno)
3	Pregresse esperienze di collaborazione con altri istituti	4 (per ogni anno)
4	Laurea	4
5	Diploma	3
6	Certificazioni coerenti con la tipologia di intervento	2 (per ogni titolo)

2. Fermo restando il valore del punteggio delle tabelle, l'armonizzazione dei requisiti e il tetto massimo del punteggio è fissato dal Dirigente Scolastico di volta in volta, nel bando di ricerca, rispetto ai requisiti richiesti alla figura da selezionare.
3. Il Dirigente scolastico può nominare un'apposita commissione per le valutazioni di cui al presente articolo.

ART. 7

(Stipula del contratto)

1. Nei confronti dei candidati selezionati, il Dirigente provvede alla stipula del contratto.
2. Nel contratto devono essere specificati:
 - l'oggetto della prestazione;
 - i termini di inizio e conclusione della prestazione;
 - il corrispettivo della prestazione indicato al netto della imposta sul valore aggiunto, se dovuta, e del contributo previdenziale e fiscale limitatamente alla percentuale a carico dell'amministrazione;
 - le modalità di pagamento del corrispettivo;
 - le cause che danno luogo a risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 del C.C. e le condizioni per il ricorso delle parti al recesso unilaterale.
3. Per i titolari dei contratti deve essere previsto l'obbligo di: svolgere l'incarico secondo il calendario predisposto dalla scuola; assicurare, se necessario, la propria presenza negli incontri propedeutici all'inizio delle attività, al fine di predisporre una programmazione concordata con i docenti, e nelle manifestazioni conclusive del progetto; documentare l'attività svolta; autorizzare la scuola al trattamento dei dati personali conformemente alla legge 196/2003.
4. La natura giuridica del rapporto che s'instaura con i dipendenti della scuola è quella stabilita dal CCNL vigente.
5. La natura giuridica del rapporto che s'instaura con l'incarico di collaborazione esterna è quella del contratto di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, e la disciplina che lo regola è quella stabilita dagli artt. 2222 e seguenti del codice civile. La prestazione deve essere di natura temporanea.
6. I contratti di cui al presente regolamento sono assoggettati al regime fiscale e previdenziale, in dipendenza della posizione del contraente, e non danno luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli della scuola.
7. Non sono rinnovabili i contratti oggetto di risoluzione o di recesso.

ART. 8

(Autorizzazione dipendenti pubblici e comunicazione alla funzione pubblica)

1. Ai fini della stipula dei contratti disciplinati dal presente regolamento con i dipendenti di altra amministrazione pubblica e di altra scuola è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165.
2. L'elenco dei contratti stipulati con i soggetti di cui al comma precedente è comunicato annualmente al dipartimento della funzione pubblica entro i termini previsti dall'art. 53, commi da 12 a 16 del citato D.Lgs. n.165/2001.