Infanziaprimariasecondaria1°
ISTITUTO COMPRENSIVO 8
PESCARA

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 8
Via Torino n. 19 – 65121 PESCARA - Tel. +39 085 4210592 - Fax. +39 085 4294881
Distretto n. 12 Pescara – C.F. 91117430685 - Codice Meccanografico PEIC835007
Codice univoco ufficio **UFOT6R**
peic835007@istruzione.it - peic835007@pec.istruzione.it - www.icpescara8.gov.it – Skype ic.pescara8

Pescara, 04/04/2018

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a. s. 2017/2018
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto in data 04/04/2018.
La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel POF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.
La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame.
-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
-VISTI il verbale del Collegio Docenti del 10/10/2017 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
-VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 27/11/2017 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/18;
-VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 04/04/2018 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
-VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018;
-VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione della ipotesi	**Preintesa:**
	Contratto: 04/04/2018
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2017/2018**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Valeriana Lanaro
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Vincenzo Fiore, Elisabetta Merico, Mara Pierdomenico Firmatari del contratto: Vincenzo Fiore, Elisabetta Merico, Mara Pierdomenico
	Organizzazioni sindacali ammesse ma non presenti alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL - CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS- GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	o Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett j) o Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k) o criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l); o compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, co. 2); o compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1); o modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4); o indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto integrativo stipulato il 04/04/2018 viene inviata per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti.
Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, a supporto al progetto di musica alla primaria anche con prestiti professionali (DM 8 del 2011), ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti, Consiglio d'Istituto e RSU.
L'ipotesi di contrattazione è stata articolata in tre parti (Protocollo d'Intesa per le relazioni sindacali a livello d'Istituto Scolastico, Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, Criteri per l'impiego delle risorse finanziarie per l'accesso al FIS 2017-2018) riguardanti i temi di contrattazione alla luce dell'art. 6 del CCNL/2007 secondo quanto disposto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/01.
Essa è stata finalizzata all'attuazione delle finalità del P.O.F., in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA.
E' stata, inoltre, orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale del personale che svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.
La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'indirizzo tracciato dal Consiglio d'Istituto e con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, finalizzati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del POF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera, delle indicazioni stabilite dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze positive realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale. Sulla scorta di tale impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle funzioni strumentali, la costituzione delle commissioni di lavoro e il piano delle attività collegiali. Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel POF ha individuato una ripartizione in termini di percentuale del 27% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 73% ai docenti.
I compensi sono stati così articolati:
- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;
- area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa e le prestazioni eccedenti l'orario del personale ATA.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Effetti attesi
Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato. L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.
Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:
- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.O.F.
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare con progetti idonei anche allo sviluppo della cittadinanza responsabile;
- attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni stranieri e di alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività d'insegnamento;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- limitazione del contenzioso interno;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione per lo sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e produttivo.

Infanziaprimariasecondaria1°
ISTITUTO COMPRENSIVO
PESCARA

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 8
Via Torino n. 19 – 65121 PESCARA - Tel. +39 085 4210592 - Fax. +39 085 4294881
Distretto n. 12 Pescara – C.F. 91117430685 - Codice Meccanografico PEIC835007
peic835007@istruzione.it - peic835007@pec.istruzione.it - www.icpescara8.gov.it – Skype ic.pescara8

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	1.800,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	5.950,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	17.835,00
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive personale ATA	11.222,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione con il Dirigente Scolastico	3.350,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	1.400,00
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Art. 47 C.C.N.L 29.11.2007 Comma 1/B	incarichi specifici personale ATA	2.680,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	5.010,00
Art.88 comma 2/i	indennità sostituto DSGA	600,00
Art.88 comma 2/l	compensi al personale ATA per progetti nazionali e comunitari	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	2.286,76
Art. 33	risorse funzioni strumentali a l POF	5.917,55
Art. 9 CCNL 29/11/2007 Art. 6 comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007	compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione Compensi al personale docente per progetti nazionali e comunitari	0,00

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Valeriana Lanaro)